

## Impulsvortrag zum Thema Verzahnung von Personal, Arbeitssicherheit und Sicherheitskurzgespräche

Werdohl, 19.06.2026

Mark Lange und Michael Baar  
VDM Metals – Arbeitssicherheit & Gesundheit





Wir sind der führende  
Hersteller metallischer  
Hochleistungswerkstoffe

## Kennzahlen



<sup>(1)</sup> Nettoumsatz aus Produktionsaktivitäten (ohne Derivative, Metallhandel und VDM Engineered Solutions)

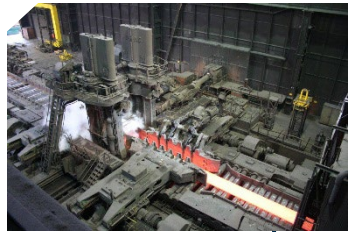
Legierungen von VDM Metals sind unverzichtbare Bestandteile in verschiedenen Anwendungen





# Fertigungsmöglichkeiten

VDM Metals produziert an fünf Standorten in Deutschland und zwei Standorten in den Vereinigten Staaten



## Duisburg

# Mitarbeiter: 1  
(Betrieb durch thyssenkrupp)



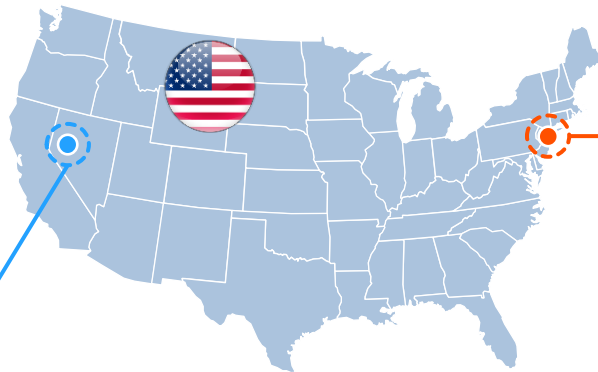
## Werdohl (HQ)

# Mitarbeiter: ~670



## Reno

# Mitarbeiter: ~100



## Altena

# Mitarbeiter: ~430



## Siegen

# Mitarbeiter: ~70



## Unna

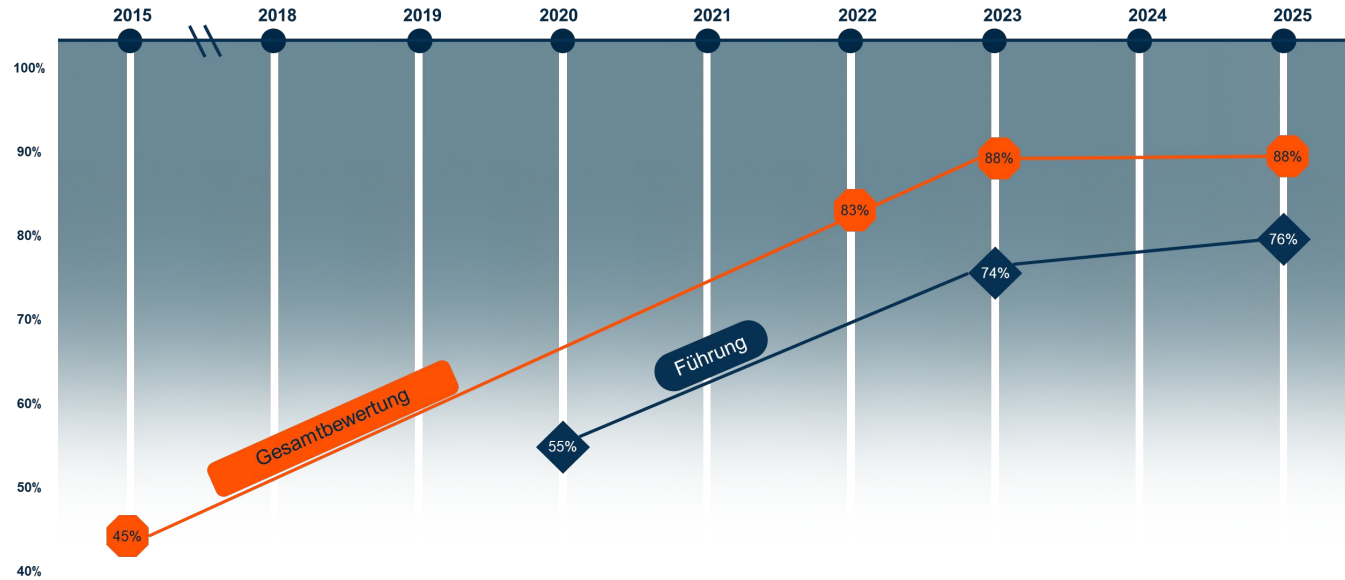
# Mitarbeiter: ~530



## Florham Park

# Mitarbeiter: ~100

## Kulturentwicklung | Our road to excellence



<b>Beste Arbeitgeber™</b> Fertigung & Industrie Great Place To Work® Deutschland 2024	<b>Beste Arbeitgeber™</b> NRW Great Place To Work® Deutschland 2024	<b>Beste Arbeitgeber™</b> Deutschland Great Place To Work® Deutschland 2024
--	--	--

<b>Beste Arbeitgeber™</b> Fertigung & Industrie Great Place To Work® Deutschland 2026	<b>Beste Arbeitgeber™</b> NRW Great Place To Work® Deutschland 2026	<b>Beste Arbeitgeber™</b> Deutschland Great Place To Work® Deutschland 2026
--	--	--



# Sicherheitskultur

- Organisation und Strukturen
- Meilensteine einer Sicherheitskultur
- Nachhaltige Module



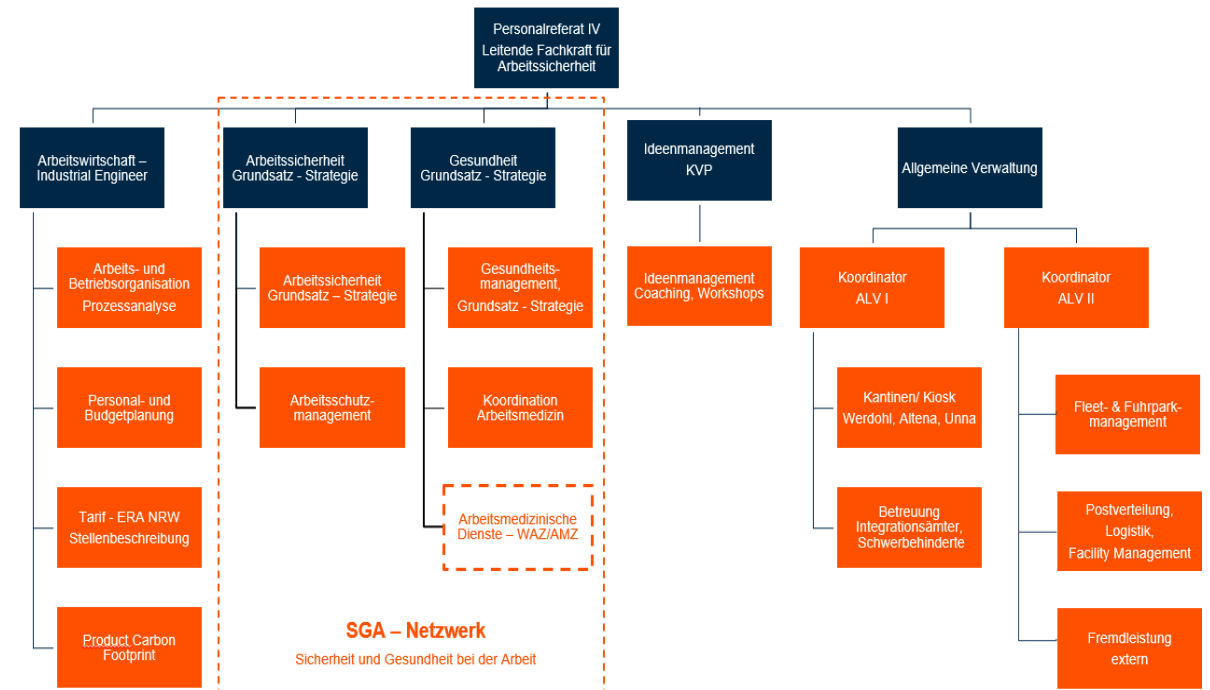
# Personalreferat IV

## Organisation, Aufgaben und Strukturen

### Abteilung, Aufgaben

- **Industrial Engineer**
  - Arbeits- und Betriebsorganisation
  - Tarifvertrag Metall – Stellenbeschreibung und -bewertung
  - Personal- und Budgetplanung
  - Product Carbon Footprint (PCF)
- **Sicherheit und Gesundheit (SGA)**  
SAG-Netzwerk als integraler Bestandteil aller Handlungen im Unternehmen:
  - Grundsatz und Strategie Arbeitssicherheit
  - Grundsatz und Strategie Gesundheit
  - Arbeitsmedizin
- **Ideenmanagement**  
Ideengenerierung mit dem Ziel das Unternehmen zu stärken, gute Ideen wertschöpfend umzusetzen – kreativ, leidenschaftlich, effizient
- **Allgemeine Verwaltung**  
Bereitstellen von Querschnitt-Aufgaben für alle Funktionsbereiche im Unternehmen.
  - Kantinen, Kiosk
  - Allgemeine Verwaltung, Fleet Management

### Organisation und Strukturen





## Führungsverhalten und soziales Miteinander

- Förderung von Gesundheit, Wohlbefinden & Zufriedenheit
- Gestaltung einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur
- soziales Miteinander
- Wertschätzung, Anerkennung und Respekt



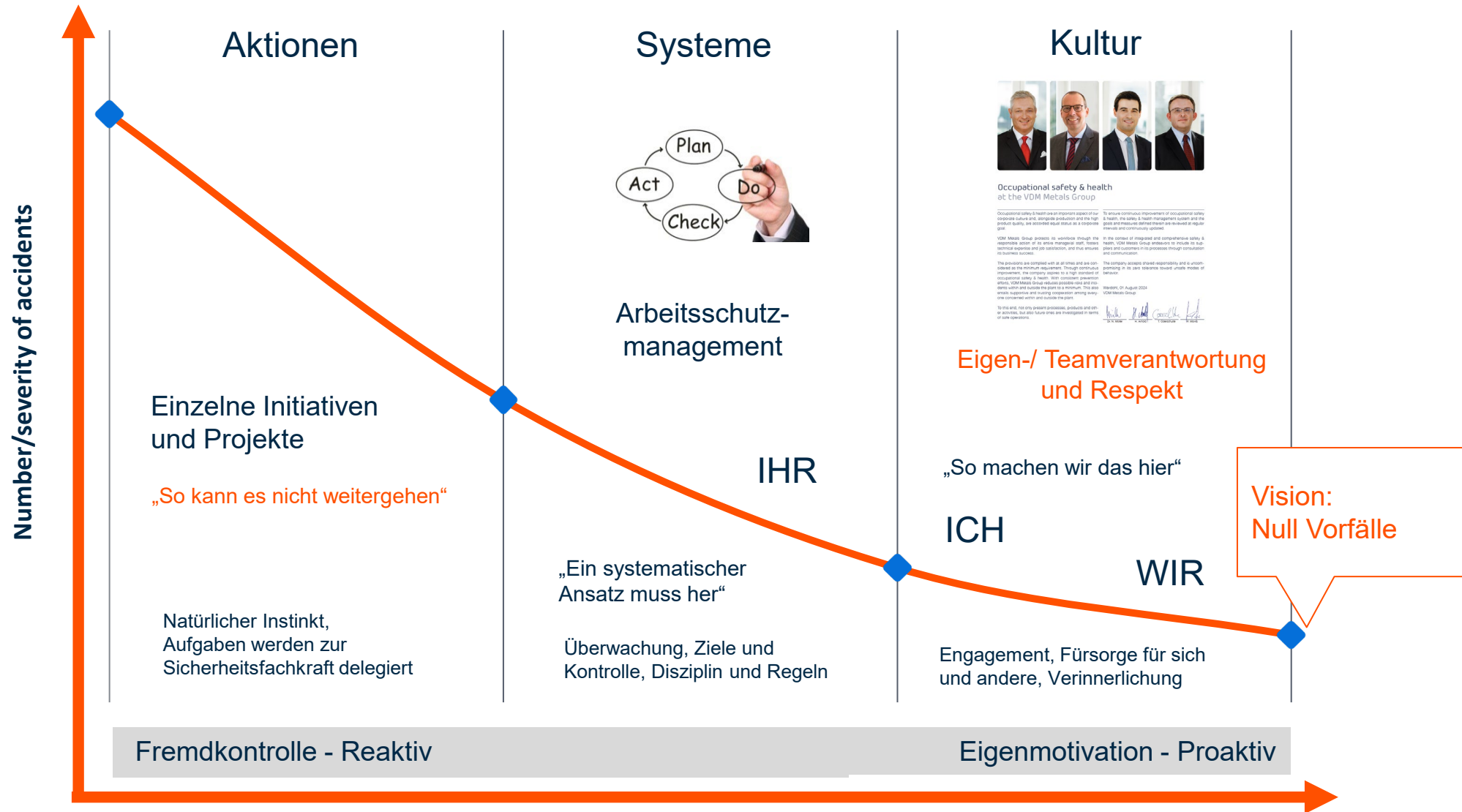
## Arbeitssicherheit und Gesundheit

- Vermeidung von
  - unsicheren Handlungen und Zuständen
  - Unfällen „Null Unfälle“
  - arbeitsbedingten Erkrankungen
- Förderung der
  - Eigen- und Teamverantwortung
  - Achtsamkeit
  - Verantwortungsgemeinschaft



## Individuelle Gesundheit

- Stärkung
  - des Bewusstseins
  - der Motivation
  - der Handlungskompetenz zur Förderung der individuellen Gesundheit
- Arbeitsfähigkeit erhalten



Occupational safety & health at the VDM Metals Group

Occupational safety & health is an important aspect of our corporate culture and, alongside production and the high product quality, are identified equal pillars as a corporate goal.

VDM Metals Group strives to work with through the responsible action of its entire management staff, technical expertise and job satisfaction, and thus ensures its continued success.

The provisions are complied with at all times and are considered as the minimum requirement. Through continuous improvement, the company strives for a high standard of occupational safety & health. From continuous personal efforts, VDM Metals Group requires possible risks and not merely reacts but actively prevents them. This also means: supervision and during cooperation among every one concerned with and outside the plant.

To this end, not only present processes, products and services, but also future ones are investigated in terms of safety operations.

To ensure continuous improvement of occupational safety & health, the safety & health management system and the goals and measures defined therein are reviewed at regular intervals and continuously updated.

In the context of integrated and comprehensive safety & health, VDM Metals Group addresses its employees, its suppliers and customers in the process through information and communication.

The company accepts shared responsibility and is uncompromising in its own tolerance toward unsafe modes of behavior.

Heinrich, 01 August 2020  
VDM Metals Group



## SGA – Netzwerk

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- EAP (Facharztsuche ..)
- Krankenkassen, BGHM, VBG ...
- Arbeitsmedizin
- Erfahrungskreise AS + Gesundheit
- BSV VDM [...]

## Verhaltens- und Verhältnisprävention

- Arbeitssituationsanalysen
  - Ergonomie-Projekte
  - Expertenworkshops
  - Verhaltensanalysen
- Schwerpunkt unsichere Zustände / Handlungen

## Kultur & Führung

- Mitarbeiterbeteiligung (IDM ..)
- Personalentwicklung
- Führungskompass
  - Schulungen und Kulturwandel

## DIN ISO 45001:2018

Internationale Norm für  
Arbeitssicherheit & Gesundheit

## Betriebliche Gesundheitsförderung

- Prävention Gesundheit
- Gesundheitstage (Azubis)
- Workshops – Leistungsdiagnostik

## Motivation & Schulungen

- Coaching und Sensibilisierung
- Experimental-Vorträge
- AS-Projekte und Wettbewerbe

## Kommunikation & Information

- Steuer- und Lenkungskreis  
Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Sicherheitskommunikation
- Infoportal, Speakap, Dialogartikel

## Transparenz & Systeme

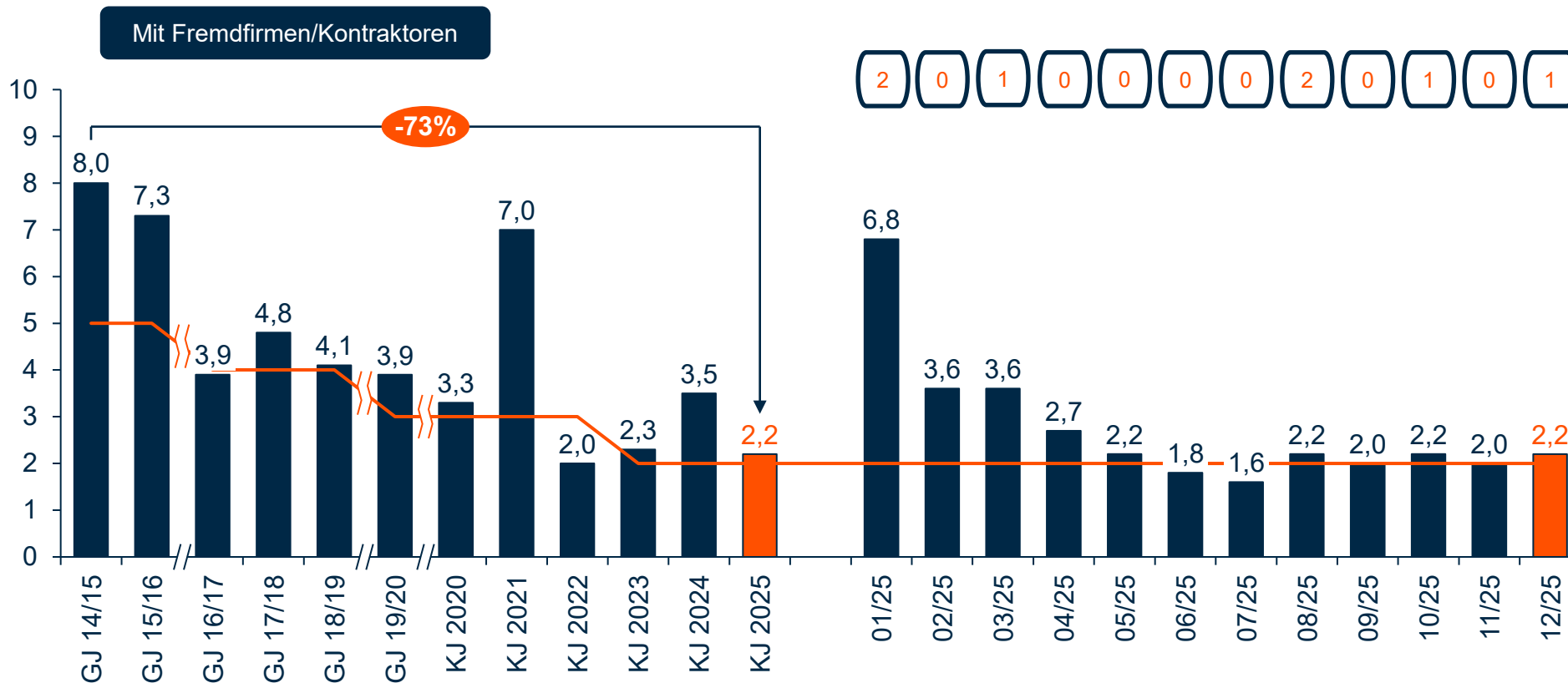
- Arbeitsschutzmanagement-Systeme
- E-Learning – Schulungssystem
- Report HSE & Gesundheit

# Kennzahlen 2025

- Unfallhäufigkeit – LTIFR 2025
- Unfallpyramide 2025

## Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) gesamt\*

bezogen auf 1.000.000 Arbeitsstunden



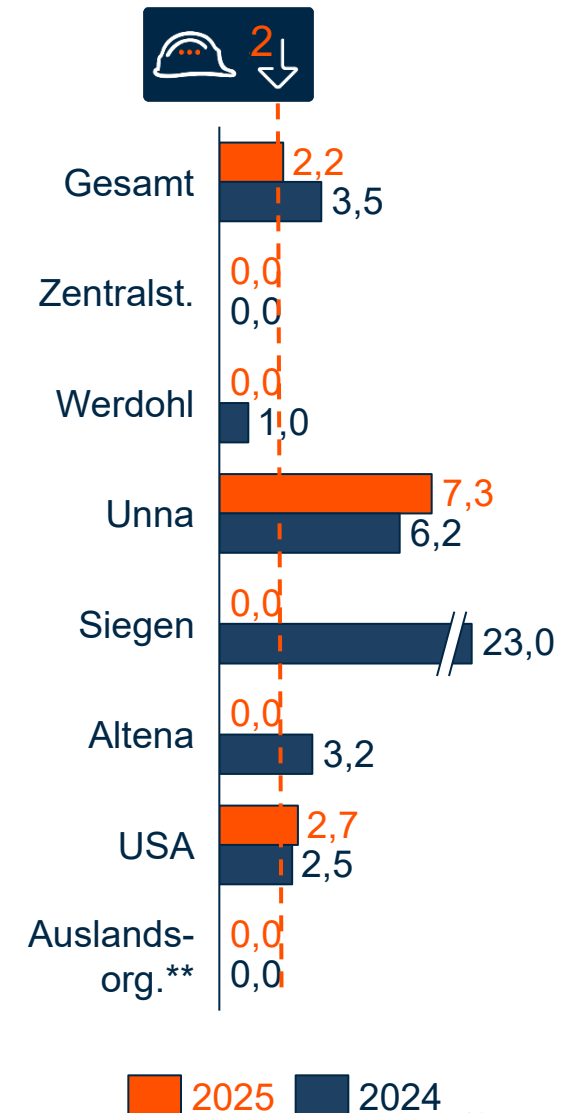
$$LTIFR = \frac{\text{Unfälle [>>1 Ausfalltag]} * 1.000.000}{\text{Arbeitsstunden}}$$

■ LTIFR VDM Metals - Global

— LTIFR Ziel

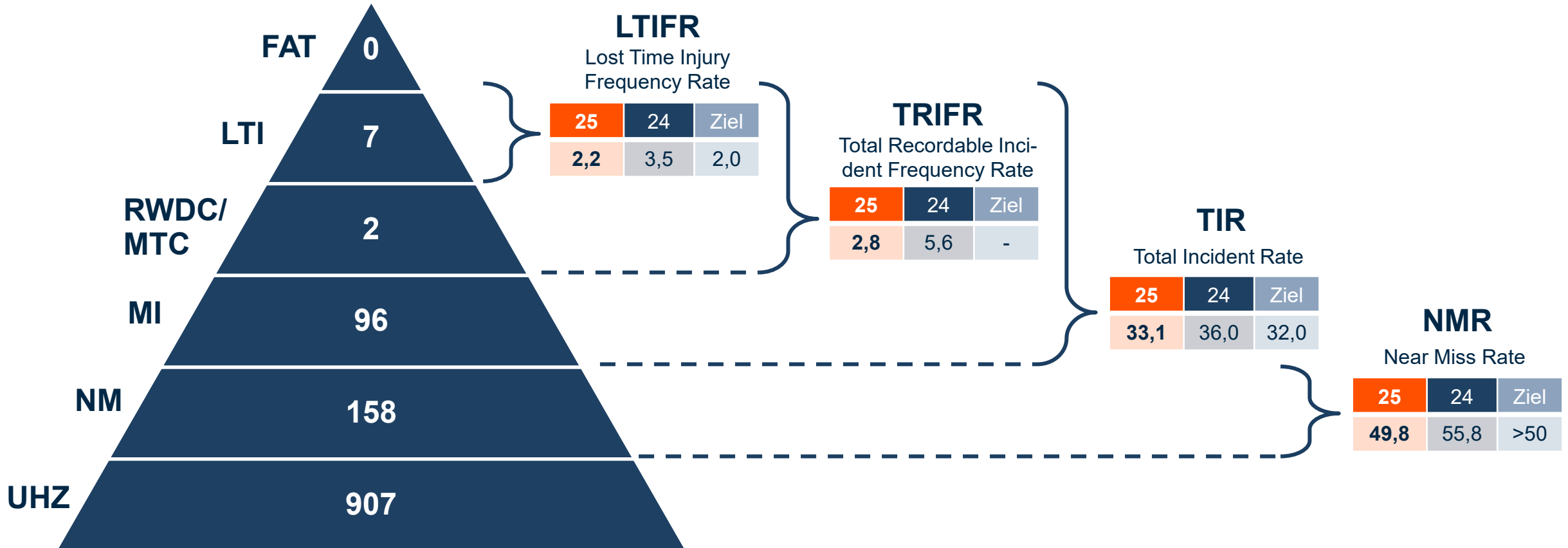
□ Unfälle > 1 Ausfalltag

## LTIFR - Standort/Region\*



## Unfallpyramide

Mit Fremdfirmen/Kontraktoren



FAT = Todesfälle

LTI = Unfälle > 1 Ausfalltag

RWDC = Schonarbeitsplätze

MI = Verbandbucheinträge

NM = Beinaheunfälle

UHZ = Unsichere Handlungen und Zustände

# Sicherheitskommunikation

- EVprocess®A
- 5 Minuten Sicherheitsgespräche
- Sicherheitspreis der BGHM
- Innovative Qualifizierung für das Jahr 2026

## Ziel/ Nutzen:

- Einstellungs- und Verhaltensänderungen in der Arbeitssicherheit nachhaltig erzeugen
- Aufmerksamkeitsfokussierung schaffen
- Kulturänderung durch einen ständigen Lern- und Verbesserungsprozess auf allen Hierarchieebenen

## Sicherheitskultur nachhaltig verändern

- a. Intensivtraining für Führungskräfte, Funktionsträger und Mitarbeiter, um zukunftsorientiertes Arbeitssicherheitsdenken zu erzeugen
- b. Integration der Sicherheitskommunikation in bestehende Prozesse
- c. Proaktives Handeln für mehr „sichere“ Verhaltensweisen, Handlungen und Zustände im Unternehmen
- d. Die Eigen- und Teamverantwortung fördern und stärken



## Prozessablauf - Methode "Risiko - Lerngang®" (RLG)

### Mitarbeiter informieren:

Wir machen einen RLG, wollen im Hinblick auf AS beobachten, sind „Luft“ für den MA, geben im Anschluss Feedback und stellen Fragen



### Arbeitshandlungen und -umfeld beobachten:

- Was ist sicher /unsicher? (und warum!)
- Was wirkt gefährlich/bleibt unklar? (detaillierte Notizen machen)



### Untereinander abstimmen (ohne Mitarbeiter):

- Feedback strukturieren,
- Priorisieren und weiterführende Frage(n) überlegen



### Lerngänge aktiv nachhalten:

- Ergebnisse im Arbeitsschutzmanagement System dokumentieren und nachhalten
- Maßnahmen konsequent verfolgen/umsetzen
- Infolluss sicherstellen, Aushänge gestalten



### Beobachtungsteam: „3 Lerngänger“

- Bereich-FK, Beobachter, „Fremder Blick“
- Stets konzentriert & fokussiert auf AS
- Alle in gleichberechtigten Rollen aktiv
- Dauer: 60 Minuten

### Feedback an MA geben:

- Erst das Positive - die sichere Punkte ausführlich rückmelden;
- dann die unsicheren/ unklaren Punkte hinterfragen (Gründe? Lösungsideen?...)



Bedanken und fragen, wie das Gespräch für ihn war



### Relevante Themen übertragen:

- Vereinbarungen,
- Maßnahmen und
- Verantwortlichkeiten entsprechend dokumentieren.



### Weiterführenden Frage(n) an MA als Arbeitsplatz-Experten stellen:

- Gefahren, Vorfallpotenziale,
- unsichere Zustände und Handlungen, AS-Probleme ...



## Prozessbeschreibung

### Zielsetzung

- Sensibilisierung aller Mitarbeiter\*innen für das Erkennen von Gefährdungen
- Arbeitssicherheit dauerhaft präsent halten



Arbeitssicherheits-  
kommunikation

### Präventionskonzept

#### Regelmäßige

- ~~Tägliche~~ Kommunikation über Arbeitssicherheit innerhalb von 5 Minuten in einer Gruppe von 3 - 8 Personen im Betrieb
- Moderation der Gespräche durch ausgewählte und zuvor ge-coachten Mitarbeiter\*innen
- Inhalte der Gespräche sind zuvor vorbereitete Zwischenfälle aus anderen Bereichen oder Werken (One Pager)

} 2 x in der Woche



## One Pager (Beispiel Service Center Werdohl)

### Beschreibung

- Ein Mitarbeiter hat mit dem Gabelstapler einen Blechverschlag transportiert. Der Blechverschlag war für den eingesetzten Stapler jedoch zu schwer. Beim Anheben der Last, um über ein Hindernis zu kommen, hat sich der Schwerpunkt des Staplers verlagert. Der Stapler kippte nach vorne und fiel auf die Gabelzinken. Verletzt wurde dabei niemand.

### Ursachen

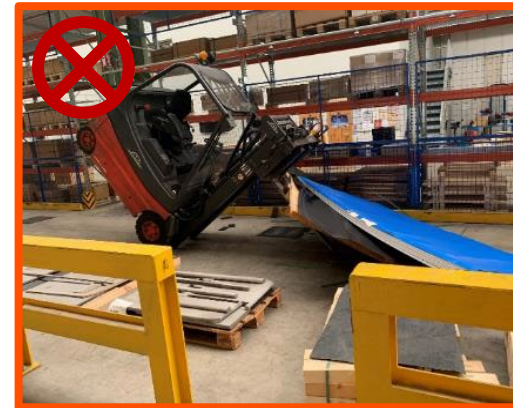
#### Unmittelbare Ursache

- Für die Tätigkeit falsch gewähltes Flurförderfahrzeug

#### Tiefere Ursache

-

### Bildliche Darstellung



Unterweisung der Staplerfahrer im Service Center, vor dem Transport darauf zu achten, dass das ausgewählte Flurförderfahrzeug die zu transportierende Last aufnehmen kann

### Lernen

Stellen Sie sich selbst und Ihrem Team folgende Fragen:

- Achten wir bei dem Transport von Lasten jederzeit darauf, dass das Transportmittel geeignet ist und die zu transportierenden Lasten aufnehmen kann?
- Stehen in unserer Arbeitsumgebung für alle Arten von Lasten geeignete Transportmittel zur Verfügung?

## Schlauer Fuchs

### Sicherheitskultur nachhaltig verändern

- Moderatoren für 5 Minuten Sicherheitsgespräche nachhaltig ausbilden und schulen
- Über 150 Moderatoren wurden „Inhouse“ ausgebildet
- Sicherheitsgespräche auf Basis von **Vorfällen, unsicheren Zustände und Handlungen** werden mehrfach pro Woche im Dialog durchgeführt und dokumentiert

### Sicherheitspreis der Berufsgenossenschaft Holz & Metall

- Verleihung des „Schlaunen Fuchs“ der BGHM für herausragende Leistungen im Bereich - Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
- Die Auszeichnung steht für die „Arbeitssicherheitskommunikation“ als Basis für ein nachhaltiges Präventionskonzept



## Moderierte Beobachtungen

Als neuer, praxisnaher Ansatz werden **moderierte Lehr- und Beobachtungsvideos** für Führungskräfte, Sicherheitsbeauftragte und Mitarbeiter eingeführt.

Diese ermöglichen es, Arbeitsabläufe direkt „**durch die Augen des Experten**“ zu betrachten, Gefahren besser zu verstehen und die Sensibilisierung auf breiter Ebene zu stärken (Pilotierung im 1. Halbjahr 2026 am Standort Unna).

## Nachhaltiger Nutzen:

- Chance zur Qualitätssteigerung der Unterweisungen, um gewerbliche Mitarbeiter optimal abzuholen
- Hohe Akzeptanz, **bestehende Routinen** zu hinterfragen
- Nachhaltige Motivation für den Arbeitsschutz



---

Danke für die Aufmerksamkeit !